


| | | |
|--|---|---|
|  | ORDINE ASSISTENTI SOCIALI REGIONE PIEMONTE PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA | ALL. 3 P.T.P.C.T. 2024-2026 |
|--|---|---|


[All. 3 alla delibera 777 del 24/11/2021 “Tabelle di raffronto sulle proposte di semplificazioni per l’applicazione della normativa in materia di trasparenza e anticorruzione agli ordini e collegi professionali](#)

[Tabelle di raffronto sulle proposte di semplificazioni per l’applicazione della normativa in materia di trasparenza e anticorruzione agli ordini e collegi professionali](#)

In materia di trasparenza:


a) [obblighi di pubblicazione “non compatibili”](#)

| Obblighi di pubblicazione ex d.lgs. 33/2013 e delibera ANAC 1310/2016 con relativo Allegato. | Semplificazioni proposte nello schema di delibera posta in consultazione | Semplificazioni proposte nello schema delibera a seguito della consultazione e della valutazione delle osservazioni pervenute |
|--|--|---|
| art. 10 “Coordinamento con il Piano triennale per la prevenzione della corruzione” con riferimento alle disposizioni che riguardano la trasparenza del ciclo di gestione della performance (co. 4) e alla predisposizione e pubblicazione del piano e della relazione sulla performance (co. 6, 8). | | Non compatibile |
| art. 20 “Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale”. | | Non compatibile |
| art. 29 , “Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio” co. 2 . | Non compatibile | Conferma della non compatibilità |
| Art. 31 , “Obblighi di pubblicazione concernenti i dati relativi ai controlli sull’organizzazione e sull’attività dell’amministrazione” co. 1 limitatamente agli atti degli Organismi indipendenti di valutazione. | | Non compatibilità |
| art. 38 , “Pubblicità dei processi di pianificazione, realizzazione e valutazione delle opere pubbliche” co. 2 relativo agli atti di programmazione delle opere pubbliche e le informazioni relative ai tempi, ai costi unitari, e agli indicatori di realizzazione delle opere pubbliche. | Non compatibile | Conferma della non compatibilità |
| art. 39 “Trasparenza dell’attività di pianificazione e governo del territorio”. | Non compatibile | Conferma della non compatibilità |
| - art. 40 “Pubblicazione e accesso alle Informazioni ambientali”. | Non compatibile | Conferma della non compatibilità |


| | | |
|--|---|--|
|  | ORDINE ASSISTENTI SOCIALI REGIONE PIEMONTE PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA | ALL. 3 P.T.P.C.T. 2024-2026 |
|--|---|--|

b) Revisione dei termini di aggiornamento

| Obblighi di pubblicazione ex d.lgs. 33/2013 e delibera ANAC 1310/2016 con relativo Allegato. | Semplificazioni proposte nello schema di delibera posta in consultazione | Semplificazioni proposte nello schema delibera a seguito della consultazione e della valutazione delle osservazioni pervenute |
|---|---|--|
| <p>art. 16, “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato”, co. 3, relativo ai tassi di assenza del personale, distinti per uffici di livello dirigenziale.</p> <p>→ termine di aggiornamento trimestrale</p> | Da trimestrale ad annuale | Conferma della semplificazione proposta |
| <p>art. 17, “obblighi di pubblicazione relativo al personale non a tempo indeterminato”, co. 2, relativo al costo complessivo del personale non a tempo indeterminato.</p> <p>→ termine di aggiornamento trimestrale</p> | Da trimestrale a annuale | Conferma della semplificazione proposta |
| <p>art. 18 “obblighi di pubblicazione relativi agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici”.</p> <p>→ termine aggiornamento tempestivo</p> | <p style="text-align: center;">Da tempestivo a trimestrale (ordini nazionali)</p> <p style="text-align: center;">Da tempestivo a semestrale (ordini territoriali)</p> | Termine aggiornamento annuale |
| <p>art. 29 “Obblighi di pubblicazione del bilancio, preventivo e consuntivo, e del Piano degli indicatori e risultati attesi di bilancio, nonché dei dati concernenti il monitoraggio degli obiettivi” co. 1 e 1-bis, sul bilancio, preventivo e consuntivo.</p> <p>→ termine di aggiornamento tempestivo</p> | Da tempestivo a annuale | Conferma della semplificazione proposta |
| <p>Art 32 “Obblighi di pubblicazione concernenti i servizi erogati” co. 1, con riguardo alla carta di servizi</p> <p>→ termine aggiornamento tempestivo</p> | | Da tempestivo ad annuale |
| | Da tempestivo a annuale | Conferma della semplificazione |


| | | |
|--|---|--|
|  | ORDINE ASSISTENTI SOCIALI REGIONE PIEMONTE PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA | ALL. 3 P.T.P.C.T. 2024-2026 |
|--|---|--|

| | | |
|--|--|-----------------|
| <p>Art. 35 <i>“Obblighi di pubblicazione relativi ai procedimenti amministrativi e ai controlli sulle dichiarazioni sostitutive e l'acquisizione d'ufficio dei dati”.</i></p> <p>→ termine di aggiornamento tempestivo</p> | | proposta |
|--|--|-----------------|

| | | |
|--|---|--|
|  | ORDINE ASSISTENTI SOCIALI REGIONE PIEMONTE PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA | ALL. 3 P.T.P.C.T. 2024-2026 |
|--|---|--|


c) [Assolvimento di alcuni obblighi di pubblicazione mediante rinvio con collegamento ipertestuale ad altri documenti, di contenuto analogo:](#)

| Obblighi di pubblicazione ex d.lgs. 33/2013 e delibera ANAC 1310/2016 con relativo Allegato. | Semplificazioni proposte nello schema di delibera posta in consultazione | Semplificazioni proposte nello schema delibera a seguito della consultazione e della valutazione delle osservazioni pervenute |
|--|---|---|
| art. 16 <i>“Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato” co. 1 e 2.</i> | | Conferma dell’obbligo ma assolvimento dello stesso anche mediante rinvio con <i>link</i> alla specifica sezione del conto annuale dove i dati sono pubblicati, trasmesso al Ministero dell'economia e finanze , ai sensi dell'art. 60, co. 2, del d.lgs. n. 165/2001. |
| Art. 17 <i>“Obblighi di pubblicazione dei dati relativi al personale non a tempo indeterminato”.</i> | | Conferma dell’obbligo ma assolvimento dello stesso anche mediante rinvio con <i>link</i> alla specifica sezione del conto annuale , dove i dati sono pubblicati, trasmesso al Ministero dell'economia e finanze , ai sensi dell'art. 60, co. 2, del d.lgs. n. 165/2001. |


| | | |
|--|---|--|
|  | ORDINE ASSISTENTI SOCIALI REGIONE PIEMONTE PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA | ALL. 3 P.T.P.C.T. 2024-2026 |
|--|---|--|

d) Riformulazione dei contenuti di alcuni dati da pubblicare, ai fini della semplificazione delle modalità attuative con riferimento a:


| Obblighi di pubblicazione ex d.lgs. 33/2013 e delibera ANAC 1310/2016 con relativo Allegato. | Semplificazioni proposte nello schema di delibera posta in consultazione | Semplificazioni proposte nello schema delibera a seguito della consultazione e della valutazione delle osservazioni pervenute |
|--|---|--|
| <p>Art. 12 <i>“obblighi di pubblicazione concernenti gli atti di carattere normativo e amministrativo generale”</i> che prevede la pubblicazione dei riferimenti normativi con i relativi link alle norme di legge statale, degli atti amministrativi generali, dei documenti di programmazione strategico-gestionale, degli statuti, delle leggi regionali, del codice disciplinare e dei codici di condotta.</p> | <p>1) Gli ordini e collegi nazionali pubblicano:</p> <ul style="list-style-type: none"> - i riferimenti normativi con i relativi link alle norme di legge statale; -atti amministrativi generali - Statuti; -leggi regionali; -codice disciplinare recante indicazione delle infrazioni e relative sanzioni - codice di condotta | <p>1) Gli ordini e collegi nazionali pubblicano:</p> <ul style="list-style-type: none"> - i riferimenti normativi con i relativi link alle norme di legge statale; - atti amministrativi generali; - Statuti solo “ove presenti” o altri atti organizzativi, anche di natura regolamentare, che disciplinano le funzioni, l’organizzazione e l’attività della categoria professionale di riferimento; - codice disciplinare recante indicazione delle infrazioni, con rinvio, per le sanzioni, al <i>link</i> al sito dove sono pubblicate; - codice deontologico della categoria professionale di riferimento. |
| | <p>2) Gli ordini e i collegi territoriali pubblicano:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Statuti; - il regolamento di organizzazione e funzionamento; -codice di condotta e codice disciplinare. | <p>Eliminato il riferimento alle leggi regionali</p> <p>2) Gli ordini e i collegi territoriali pubblicano:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Statuti solo “ove presenti” o altro atto organizzativo, anche di natura regolamentare, che disciplina l’attività e l’organizzazione della categoria professionale di riferimento; - leggi regionali; - codice di condotta e codice disciplinare. - codice deontologico della categoria professionale di riferimento. |

| | | |
|--|---|--|
|  | ORDINE ASSISTENTI SOCIALI REGIONE PIEMONTE PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA | ALL. 3 P.T.P.C.T. 2024-2026 |
|--|---|--|


| | | |
|--|--|---|
| <p>Art. 13 <i>“obblighi di pubblicazione concernenti l’organizzazione delle pubbliche amministrazioni”</i>, che prevede la pubblicazione dei seguenti dati relativi:</p> <p>a) agli organi di indirizzo politico e di amministrazione e gestione, con l’indicazione delle rispettive competenze;</p> <p>b) Indicazione delle competenze di ciascun ufficio, anche di livellodirigenziale non generale, i nomi dei dirigenti responsabili dei singoli uffici</p> <p>c) illustrazione in forma semplificata, ai fini della piena accessibilità e comprensibilità dei dati, dell’organizzazione dell’amministrazione, mediante l’organigramma o analoghe rappresentazioni grafiche;</p> <p>d) elenco dei numeri di telefono nonché delle caselle di posta elettronica istituzionali e delle caselle di posta elettronica certificata dedicate, cui il cittadino possa rivolgersi per qualsiasi richiesta inerente i compiti istituzionali.</p> | <p>Non pubblicazione dei dati di cui alla lett. a).</p> <p>Non pubblicazione dei dati di cui alla lett. b).</p> <p>c) Illustrazione in forma semplificata, ai fini della piena accessibilità e comprensibilità dei dati, dell’organizzazione dell’ordine o del collegio professionale, mediante l’organigramma o analoghe rappresentazioni grafiche da cui risultino i nomi dei dirigenti;</p> <p>Nessuna modifica lett. d)</p> | <p>Conferma della semplificazione proposta</p> <p>Conferma della semplificazione proposta</p> <p>Alla lett. c) è stato aggiunto dopo la parola <i>“dirigenti”</i> il riferimento ai “responsabili degli uffici”, ove non vi siano dirigenti.</p> <p>Nessuna modifica lett. d)</p> |
|--|--|---|

| | | |
|--|---|--|
|  | ORDINE ASSISTENTI SOCIALI REGIONE PIEMONTE PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA | ALL. 3 P.T.P.C.T. 2024-2026 |
|--|---|--|

| | | |
|---|--|--|
| <p>Art 15 <i>“obblighi di pubblicazione concernenti i titolari di incarichi di collaborazione o consulenza”</i>, co. 1 prevede la pubblicazione degli:</p> <p>a) gli estremi dell'atto di conferimento dell'incarico;</p> <p>b) il CV (che in base all'All. della delibera 1310/2016 va redatto in conformità al modello europeo);</p> <p>c) i dati relativi allo svolgimento di incarichi o la titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione o lo svolgimento di attività professionali;</p> <p>d) i compensi, comunque denominati, relativi al rapporto di consulenza o di collaborazione, con specifica evidenza delle eventuali componenti variabili o legate alla valutazione del risultato.</p> | | <p>Conferma dell'obbligo con la seguente precisazione:</p> <p>b) Il CV è redatto preferibilmente in formato europeo o con contenuti analoghi.</p> |
| <p>art. 16 <i>“Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato”</i>, co. 3 relativo ai tassi di assenza del personale distinti per uffici di livello dirigenziale.</p> | | <p>Pubblicazione in tabella dei Tassi di assenza del personale distinti per uffici di livello dirigenziale o altre articolazioni interne, ove non vi siano uffici di livello dirigenziale.</p> |
| <p>art. 21 <i>“Obblighi di pubblicazione concernenti i dati sulla contrattazione collettiva”</i>, co. 2.</p> | | <p>Pubblicazione dei dati sulla contrattazione integrativa, ove stipulata</p> |
| <p>Art. 29 <i>“Obblighi di pubblicazione del bilancio, preventivo e consuntivo, e del Piano degli indicatori e risultati attesi di bilancio, nonché dei dati concernenti il monitoraggio degli obiettivi”</i>, co. 1, in merito ai dati relativi al bilancio di previsione e a quello consuntivo in forma sintetica, aggregata e semplificata, anche con il ricorso a rappresentazioni grafiche e al co. 1-bis sulla pubblicazione attraverso il ricorso al portale unico, dei dati relativi alle entrate e alla spesa di cui ai propri bilanci preventivi e consuntivi in formato tabellare aperto.</p> | <p>Pubblicazione solo di:</p> <p>- Documenti e allegati del bilancio preventivo e del bilancio consuntivo con una spiegazione semplificata in forma sintetica dei dati sulle entrate e sulle spese.</p> | <p>Conferma della semplificazione proposta. Per la spiegazione semplificata, in alternativa, l'obbligo può essere assolto mediante la pubblicazione della relazione del Tesoriere, ove redatta;</p> |

| | | |
|--|---|--|
|  | ORDINE ASSISTENTI SOCIALI REGIONE PIEMONTE PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA | ALL. 3 P.T.P.C.T. 2024-2026 |
|--|---|--|

| | | |
|--|--|---|
| <p>Art. 31 <i>“Obblighi di pubblicazione concernenti i dati relativi ai controlli sull'organizzazione e sull'attività dell'amministrazione”</i></p> | | <p>Eliminazione dell'obbligo di pubblicazione dei dati relativi al controllo di gestione della Corte dei Conti, a cui gli ordini non sono soggetti. Ogni ordine indica nella sezione AT del proprio sito istituzionale che non è sottoposto al suddetto controllo della Corte e che quindi non pubblica gli atti relativi.</p> <p>Pubblicazione dei dati relativi agli atti degli organi di controllo, comunque denominati, sull'attività e l'organizzazione.</p> |
| <p>art. 32 <i>“Obblighi di pubblicazione concernenti i servizi erogati”</i></p> | | <p>Pubblicazione dei dati con riferimenti ai soli servizi resi ad utenti esterni, ove ve ne siano e non quelli resi agli associati</p> |
| <p>Art. 35 <i>“Obblighi di pubblicazione relativi ai procedimenti amministrativi e ai controlli sulle dichiarazioni sostitutive e l'acquisizione d'ufficio dei dati”, co.1</i> che prevede, tra l'altro, la pubblicazione di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - breve descrizione del procedimento con indicazione di tutti i riferimenti normativi utili (lett. a); - unità organizzativa responsabile dell'istruttoria (lett. b); - ufficio del procedimento unitamente ai recapiti telefonici e alla casella di posta elettronica istituzionale (lett. c); - ove diverso, l'unità organizzativa competente all'adozione del provvedimento finale, con l'indicazione del nome del responsabile dell'ufficio unitamente ai rispettivi recapiti telefonici e alla casella di posta elettronica istituzionale (lett. c) | <p>breve descrizione denominazione del procedimento con indicazione di tutti i riferimenti normativi utili (lett. a);</p> <p>- unità organizzativa responsabile dell'istruttoria del procedimento (lett. b);</p> <p>- ufficio del procedimento unitamente ai recapiti telefonici e alla casella di posta elettronica istituzionale (lett. c);</p> <p>- resta invariato</p> | <p>Conferma delle semplificazioni proposte</p> |


| | | |
|--|---|--|
|  | ORDINE ASSISTENTI SOCIALI REGIONE PIEMONTE PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA | ALL. 3 P.T.P.C.T. 2024-2026 |
|--|---|--|

| | | |
|--|-------------------------|--|
| Art 36" <i>Pubblicazione delle informazioni necessarie per l'effettuazione di pagamenti informatici".</i> | -resta invariato | Inserimento della possibilità di effettuazione dei pagamenti informatici mediante la piattaforma del sistema PagoPa. Nelle sole more dell'adeguamento a quest'ultimo, possibilità di pubblicazione dell'IBAN. |
|--|-------------------------|--|

| | | |
|---|--|---|
| Art 42 <i>"Obblighi di pubblicazione concernenti gli interventi straordinari e di emergenza che comportano deroghe alla legislazione vigente".</i> | | Pubblicazione dei dati relativi agli interventi straordinari e di emergenza, ove realizzati. |
|---|--|---|

e) [Assolvimento degli obblighi di pubblicazione degli ordini e collegi territoriali da parte di quelli nazionali:](#)

| | | |
|---|---|--|
| Obblighi di pubblicazione ex d.lgs. 33/2013 e delibera ANAC 1310/2016con relativo Allegato. | Semplificazioni proposte nello schema di delibera posta in consultazione | Semplificazioni proposte nello schema delibera a seguito della consultazione e della valutazione delle osservazioni pervenute |
| art. 21, <i>"Obblighi di pubblicazione concernenti i dati sulla contrattazione collettiva", co. 1.</i> | L'obbligo di pubblicazione può essere assolto mediante link al sito dell'ordine nazionale. | Conferma della semplificazione proposta |

| | | |
|--|---|--|
|  | ORDINE ASSISTENTI SOCIALI REGIONE PIEMONTE PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA | ALL. 3 P.T.P.C.T. 2024-2026 |
|--|---|--|

In materia di prevenzione della corruzione: sostanziale estensione delle semplificazioni già previste per gli ordini fino a 15 dipendenti a quelli con meno di 50 dipendenti.

| Semplificazioni proposte nello schema di delibera posta in consultazione | Semplificazioni proposte nello schema di delibera a seguito della consultazione e della valutazione delle osservazioni pervenute |
|--|--|
| | Per gli enti con meno di 50 dipendenti conferma del PTPCT adottato in assenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o disfunzioni nel corso dell'ultimo anno. |
| <p>Per gli enti fino a 15 dipendenti mappatura dei processi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - aree a rischio corruttivo ex l. 190/2012; - tre aree specifiche (formazione professionale continua, rilascio di pareri di congruità, indicazione di professionisti per l'affidamento di incarichi specifici, cfr. Approfondimento III "Ordini e collegi professionali" PNA 2016). | <p>Per gli enti con meno di 50 dipendenti mappatura dei processi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - aree a rischio corruttivo ex l. 190/2012; - tre aree specifiche (formazione professionale continua, rilascio di pareri di congruità, indicazione di professionisti per l'affidamento di incarichi specifici, cfr. Approfondimento III "Ordini e collegi professionali" PNA 2016) - altre aree afferenti alle funzioni di propria competenza. |
| <p>Per gli ordini fino a 15 dipendenti, in ogni misura di prevenzione specificare solo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - soggetto responsabile dell'attuazione; - termini di attuazione; - previsione e i tempi del monitoraggio sull'attuazione della stessa. | <p>Per gli ordini con meno di 50 dipendenti, in ogni misura di prevenzione specificare solo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - soggetto responsabile dell'attuazione; - termini di attuazione; - previsione e i tempi del monitoraggio sull'attuazione della stessa. |